

一、“肿瘤生物学及免疫机制”研究团队简介

目前课题组在站博士后 2 人，出站留院 1 人，均获得国家自然科学基金青年项目。课题组现有博士、硕士及科研助理多名，在研多项国家自然科学基金、省自然科学基金及配套项目，科研经费充足。

现面向海内外诚聘博士后人员 1-2 名，欢迎申请加入本团队！

二、合作导师介绍



从事肿瘤学临床、科研及教学工作 20 年，曾于 MD Anderson 癌症中心研修 4 年。主持多项国家自然科学基金、广东省自然科学基金、抗肿瘤药物临床研究。2018 年获评首批“广东省杰出青年医学人才”。

三、课题组主要研究内容

在多项国家自然科学基金及省级课题支持下，研究内容包括：

- (1) 恶性肿瘤发病机制及表观遗传学研究；
- (2) 肿瘤免疫治疗耐药机制；
- (3) 肝癌脂质代谢异常；
- (4) 肝癌免疫微环境；

(5) 肿瘤治疗新策略的优化与验证 ;

四、合作导师代表性论著

1. NCAPG promotes the oncogenesis and progression of non-small cell lung cancer cells through upregulating LGALS1 expression, Molecular cancer, 2022.02

2. Combinatorial targeting of Hippo-STRIPAK and PARP elicits synthetic lethality in gastrointestinal cancers, Journal of Clinical Investigation, 2022.05

3. YTHDF2 suppresses cell proliferation and growth via destabilizing the EGFR mRNA in hepatocellular carcinoma, Cancer Lett, 2019.02

4. The Sox4/Tcf7l1 axis promotes progression of BCR-ABL-positive acute lymphoblastic leukemia, Haematologica, 2014.10

五、博士后招收研究方向及基本要求

1. 研究方向

(1) 恶性肿瘤发病机制及表观遗传学研究 ;

(2) 肿瘤治疗新策略的优化与验证 ;

(3) 肿瘤免疫治疗耐药机制研究等。

2. 招收要求

获得博士学位不超过 3 年 , 具有医学/分子生物学/生物信息学等相关研究背景 , 具有良好的科研素质和较强的科研创新能力 , 有产出高质量研究成果的诉求、热情和主动性 ; 已在领域内某一方向积累一定经验或获得一定研究基础 , 以第一作者 (含共一第一) 或通讯作者发表过 SCI 论文 , 身

心健康，能独立开展科研工作，具备较大发展潜能。

六、博士后相关待遇

1. 实行年薪制，I类博士后年薪40万元（人民币、税前，含社会保险、单位及个人部分的公积金，下同），II类博士后年薪35万元，III类博士后年薪30万元；另发住房补贴4.8万元/年。
2. 博士后开题后即可申请5万元科研启动经费，中期考核合格后可申请追加科研经费3-5万元。
3. 根据个人需要，可协助办理个人落户。
4. 鼓励并支持博士后申请国家和省部级各类科研项目、各类博士后基金和人才计划，提供全方位课题申报辅导，鼓励支持参加国际学术交流(境外交流项目)，助力青年人才成长和发展。
5. 获得国家自然科学基金项目，医院按资助金额1:1进行配套。
6. 在站期间的科研成果，按医院规定予以激励。

七、博士后岗位职责

1. 开展科学研究工作，撰写论文；
2. 积极申请各类科研项目，开展国内外学术交流。

八、应聘材料

1. 个人简历（含教育背景、科研背景、研究特长）；
2. 学历证书、学位证书、获奖证书等复印件；
3. 两名推荐人（包括博士生导师）的推荐信2封；
4. 博士论文、代表性论文等学术成果证明材料复印件；
5. 进站后工作设想（3000字左右）。

九、联系方式

有意向者请发送应聘材料至 mahaiqing@gdph.org.cn，邮件主题请注明

“马海清课题组博士后应聘”。

联系老师：马老师

联系电话：18575604025