

附件 1

## 单位整体支出绩效自评报告



单位名称（盖章）：

所属下级预算单位数量：0 个

填报人：冯亚勇

联系电话：13600470686

填报日期：2026 年 3 月 6 日

### 一、单位基本情况

## **（一）单位职能。**

**1. 单位主要职责** 广东省人民医院（广东省医学科学院）创建于1946年，是集医教研于一体的大型现代化三级甲等综合型医院，综合实力名列国内前茅，病人来源覆盖国内外，深受广大群众信赖。医院主要职能是：医疗、科研、教学、预防保健、技术开发、学术交流、康复、流行病学及基础研究。2019年国家三级公立医院绩效考核获评最高等级A++，2020-2022年稳居A+前列，2023年获评最高等级A++。

**2. 单位机构设置** 2008年5月广东省医学科学院成立，与广东省人民医院合署办公，单位内部设置12个副处级管理机构，具体包括：医院办公室、党委办公室、纪检室、人事处、老干处、医务处、科教处、社会保险事务处、护理部、计划财务处、审计部、总务处、信息管理处；设置37个专业科室，具体包括：门诊部、内分泌科、血液内科、肾病内科、风湿内科、消化内科、呼吸内科、皮肤性病科、中医科、儿科、肝胆外科、胃肠外科、泌尿外科、骨科、整形外科、烧伤外科、麻醉科（与手术室合署）、耳鼻喉科、口腔科、妇产科、神经内科、神经外科、心儿科（与省心血管研究所合署）、心内科（与省心血管研究所合署）、心外科（与省心血管研究所合署）、胸外科、乳腺科、肿瘤科、影像医学科、康复医学科、理疗科、急诊科、药学部、超声科、病理科、检验科、输血科。

医院下设3个分支机构：广东省人民医院（广东省医学科学

院)东病区(加挂省干部体检中心牌子);广东省人民医院(广东省医学科学院)平洲院区(加挂省康复医院、广东省人民医院平洲分院牌子);广东省人民医院(省医学科学院)惠福院区(加挂广东省人民医院惠福分院牌子)。

另下设7个直属机构(含代管):广东省心血管病研究所、广东省老年医学研究所、广东省精神卫生中心(代管理)、广东省肺癌研究所、广东省眼病防治研究所、广东省神经科学研究所,广东省医学实验动物中心。

### 3. 人员构成情况

2025年末单位在职员工5219人,其中在编在职人数1843人,编外长期聘用人员3376人。卫技人员4366人,管理人员196人,工勤技能人员51人,其他技术人员446人。离退休1546人。

#### (二) 年度总体工作和重点工作任务。

2025年是医院“十四五”规划收官之年,也是“十五五”规划谋篇布局之年。医院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧扣高质量发展主线,稳中求进,系统推进医、教、研、管协同发展,夯实医疗质量与安全基石,持续优化提升医疗运行效率,重点做好以下工作:

一是以公立医院绩效考核为抓手,持续优化手术结构,提高四级手术和微创手术占比,提升医疗质量与安全,稳步提高门急诊量、出院人次和手术量。

二是强化科研创新能力,推动纵向项目量质双升,力争国家

级重大标志性项目新突破，推进“一带一路”联合实验室建设，加速临床研究与成果转化。

三是深入实施人才强院战略，优化人才引育机制，加强高层次人才引进，注重青年人才培养，激发人才创新活力。

四是加强干部队伍建设，做好党务和行政中层干部换届，注重年轻干部培养，推进干部能上能下，提升管理效能。

五是深化教育教学改革，推进临床医学院建设，强化住培内涵，提升师资能力，做好学位授权点核验，培养高水平医学人才。

六是推进精细化管理，加强成本管控和内部审计，夯实医保基金监管，持续开展节能降耗，提升运营效率。

七是筑牢安全生产防线，强化隐患排查整改，完善应急处突机制，深化警医联动，确保医院安全稳定。

八是有序推进重点项目，加快白云院区、精神卫生中心及广东省医学科学院建设，推动“一体两翼”格局全面成型。

九是深化对口帮扶，落实“百千万工程”，依托学科和人才优势，推动帮扶医院高质量发展，提升区域医疗服务能力。

### **（三）单位专项资金绩效目标。**

2025年专项资金绩效评价项目为高水平医院建设（第二期）帮扶河源人民医院建设专项资金1000万元，项目专项资金绩效目标：支持河源人民医院高水平科研平台建设，通过科研平台升级，增强区域医疗服务能力，同时协助该院推进五大中心建设，发挥三甲医院的引领和辐射作用。以三级公立医院绩效考核为抓

手，帮扶河源医院全面提升手术率、四级手术和微创手术占比，提高疑难复杂重症医疗技术水平与能力，使大部分专科的临床疑难、急危重症诊治水平和技术操作水平达到高水平医院的要求。提升突发公共卫生事件的应急能力，完善应急方案，抓好应急队伍建设，应急物资储备，开展应急演练，建成一支反应快速、救治有力的医疗应急队伍。以医联体为载体、专科联盟为协作纽带，以五大救治中心建设为主要抓手，以信息化建设为支撑，建设区域医疗服务体系，促进急危重症救治网络建设，医联体内逐步建立急慢分治、双向转诊机制，影响和带动区域医疗服务能力整体发展。

#### **（四）单位整体支出情况。**

##### **1. 决算收支情况。**

2025 年决算收入 807,425.96 万元，比上年决算收入 759,321.28 增加 48,104.68 万元，增长 6.34%。具体如下：

（1）一般公共预算财政拨款收入决算 51,997.23 万元，较上年 39,105.74 万元增加 12,891.49 万元，增长 32.97%，占总收入的 6.44%。其中 2025 年收到财政拨款广东国际心血管医学中心建设 34,000 万元（一般债）；政府性基金预算财政拨款收入 13,740（专项债）万元。一般公共预算财政拨款基本支出 7,648.65 万元，较上年 7,074.06 万元增加 574.59 万元。

(2) 事业收入决算 714,219.09 万元，占总收入的 88.46%。较去年同期 653,610.26 万元增加 60,608.83 万元，增长 9.27%，主要是因为门急诊和出车诊疗人次、互联网医院人次增加，总诊疗人次比 2024 年同期增长、平均开放床位增加、住院运行效率提高，出院人次比 2024 年同期增长所致。

(3) 其他收入决算 27,469.64 万元，占总收入的 3.4%。较上年 30,905.28 万元减少 3,435.64 万元，主要是银行利息收入减少导致。

(4) 2025 年决算支出 787,836.74 万元，较上年决算支出 752,125.20 万元增加 35,711.54 万元，增幅 4.75%。其中：人员经费 221,583.68 万元，占总支出的 28.13%；公用经费 441,201.07 万元，占总支出的 56%；项目支出 109,060.06 万元，占总支出的 15.87%。决算支出增加主要是新增 2025 年保健基地医院建设、白云院区项目建设支出。

## **2. 经济分类科目情况。**

### **(1) “三公”经费支出情况**

2025 年“三公”经费支出合计 71.41 万元，比上年 52.78 增加 18.63 万元，增长 35.29%。具体如下：

因公出国（境）支出 30.6 万元，较去年同期 4 万元增加 26.6 万元，增加主要原因是 2025 年医护人员因公出国（境）交流学习人次增加。

公务用车购置及运行维护费支出 38.65 万元，比上年 41.93

万元，减少 3.28 万元。

公务接待费支出 2.16 万元，较去年同期 6.85 万元减少 4.69 万元。

(2) 会议费支出情况：2025 年会议费支出 53.38 万元，比上年 55.74 万元减少 2.36 万元，主要是因为使用科研经费举办大型学术会议数量减少。

(3) 培训费支出情况：2025 年培训费支出 666.47 万元，比上年 708.87 万元减少 42.40 万元，主要是财政资金用于住院医师规范化培训费用支出减少。

(4) 其他对单位影响较大的支出情况：财政安排 2025 年广东国际心血管医学中心建设项目支出 34,000 万元（一般债），广东省人民医院白云院区建设项目支出 13,740 万元（专项债），2025 年保健基地医院建设专项 895 万元。

## 二、绩效自评情况

### （一）自评结论。

按照《广东省财政厅关于开展 2026 年省级财政资金绩效自评工作的通知》，综合《部门整体支出绩效自评指标评分表》的要求，我院进行了认真的自评分析，将部门整体支出分别从履职效能、管理效率两个方面对绩效完成情况进行自评。经综合测评打分，我院 2025 年整体支出绩效自评结果为 92.97 分，评级为“好”。

## （二）履职效能分析。

我院围绕 2025 年总体工作、重点工作任务，努力优化提升医疗运行效率，较好地完成了年初预算设定的绩效目标，主要体现在以下方面：

### 1. 增量提效控费，总体运行平稳，医疗业务量持续增长。

2025 年门诊量达 338 万人次，同比增长 11.17%，出院人次达 15.5 万，同比增长 7.45%，总手术量（含操作）10.35 万台次，四级手术量同比增长 10.33%、微创手术量同比增长 10.62%；日间手术中心通过技术创新与流程优化，为多种疾病提供 24 小时内出入院的高效诊疗，日间手术量同比增长 25.64%。运行效率持续提升，住院技诊检查预约平均等待时间缩短至 1 天，平均住院日缩短 0.3 天，医院床位周转加快。门诊次均费用同比降低 2.73%。

2025 年全年总体指标

项目	指标	2025 年	2024 年	增幅
收入	医疗收入（亿元）	69.04	63.01	9.57%
	其中：全院住院收入（亿元）	45.65	42.17	8.25%
	全院门诊收入（亿元）	21.93	19.68	11.43%
业务量	门急诊总诊疗人次	3387633	3047357	11.17%
	门急诊总诊疗人次（含互联网）	3782705	3404324	11.11%
	出院人次（例）	155190	144432	7.45%
	全院手术总量（例）	103499	96984	6.72%
医疗技术能力	临床 DRG 组	659	649	1.54%
	临床 CMI 值	1.77	1.71	3.51%
	国考手术量	73747	68382	7.85%
	国考四级手术量	28153	27324	3.03%
	国考微创手术量	17297	15727	9.98%

医疗质量安全	非计划重返手术率	0.33%	0.38%	-0.05%
	住院患者抗菌药物使用率	36.64%	37.63%	/
	抗菌药物使用强度（DDD）	38.33	38.10	/
	临床路径实施比例	59.35%	58.52%	0.83%
	病案首页主要诊断填写正确率	95.06%	88.22%	7.75%
运行效率	出院平均住院日（天）	6.03	6.34	-4.89%
	病床使用率	93.45%	91.76%	1.69%
药占比耗占比	住院耗占比	31.89%	30.56%	/
	全院药占比	27.36%	27.78%	/

## 2. 开展专项整治，多项质量安全指标持续改进

通过医疗质量十大重点整治专项，专注医疗质量专项整治与核心制度落地、强化围术期与病历质量管控、院感与抗菌药物管理等；升级手术分级授权动态管理平台，实现医师资质与手术级别实时匹配，择期手术并发症率降至 0.97%，非计划再次手术重返率降至 0.33%；头痛中心凭借卓越的医疗质量控制水平，荣获国家“优秀质控单位”称号。

## 3. 推广便民服务，患者就医体验获得新改善

为提高号源使用效率，破除患者挂号难题，推出“候补”挂号功能，候补挂号成功率达 70%；推出周末门诊与工作日夜诊服务，开设胸部肿瘤临床试验门诊，开创全国首个卵巢功能提升门诊，为患者提供更弹性、便捷的优质服务；创新优化支付流程，出院办理时长压缩至 2 分钟内，切实降低患者就医时间成本。

## 4. 增强区域辐射，医联体助力基层诊疗能力提升

我院作为牵头单位，联合越秀区中医医院、妇幼保健院 3 家区属医疗机构，以及大东街等 11 家社区卫生服务中心，共建“越

秀区省医医疗集团”；持续优化“三优先”转诊机制，与 18 家社区卫生中心合作深化房颤等慢性病队列研究，推动筛查服务；指导基层单位开设 14 个亚专科门诊，我院专家下沉培训 316 人次，基层人员来院培训进修 414 人次，有效提升基层诊疗同质化水平。

### **5. 应急能力提升，保障重大活动与突发事件**

圆满完成第十五届全运会开幕式、第十六届省运会开幕式、广州马拉松等大型活动医疗保障；高效处置肇庆怀集县中巴车起火、湛江徐闻县自建房火灾、茂名高州市山体滑坡、清远北江落水事件、江门市基孔肯雅病毒核酸检测等多起突发事件；顺利通过北江大堤应急演练与保健实训基地救治演练验收工作。

### **6. 拓展护理内涵，免陪照护服务树立行业标杆**

启用“出院患者随访系统”，四级手术出院患者的随访率提高至 84.58%，显著提升患者满意度；深入开展免陪照护服务，成功入选广州市首批医疗护理员培训基地，荣获 2025 年广东省卫生健康行业免陪照护服务技能竞赛集体突出贡献奖、优秀组织奖，彰显专业的服务与管理能力。

### **7. 满足多层次需求，保健工作获上级充分认可**

接待重要保健对象就医治疗共 26498 人次、组织多学科会诊 483 次、上门服务 597 人次。今年我院作为中保办考核广东省院内应急保障任务的指定医院，组织遴选四个急症症候群专家团队通过为期 2 个月的演练，以优异成绩通过考核，得到了中央保健办、省委保健局的充分肯定和高度评价。

### **8. 科研经费与项目再创历史新高，成果转化效能突出。**

科研经费总额达 6.91 亿元，同比增长 99%，其中纵向科研经费达 4.54 亿元，激增 221%；全年获立项纵向项目 349 项，含国家科技重大专项 4 项、课题 15 项；国家自然科学基金立项 123 项，连续四年破百，其中重点项目 1 项、医学专项 2 项、优青 2 项，标志着我院整体科研竞争力提升。全年完成成果转化共 51 项，其中百万级 8 项，合同总金额 5327 万元，位列中国医院创新转化排行榜领军型医院 20 强，标志我院进入全国医院创新转化第一方阵。“健康医疗数据资产合规及估值创新体系”获广东省医院管理创新一等奖，“医学转化协作‘2+2’促进模式”获 2025 医学创新琅琊汇学科创新能力典型案例奖。

### **9. 教学工作成效显著。**

引领全省住培管理工作，推动教学能力持续升级，支持卓越人才培养，本科教育成果实现零突破，发挥教培中心作用，优质培训资源直达基层推行继续教育及进修管理改革，发挥区域辐射作用，落实广东省高水平医院跨区域“一对一”帮扶工作，面向河源市人民医院、佛冈县人民医院等对口帮扶单位帮扶。2025 年获批省级以上继教项目 26 项。全年共招录全国近 700 家医院 1573 名进修生。

### **10. 优化学科布局，推动临床专科群协同发展。**

聚力重点项目建设，不断强化优势学科，打破学科间协作壁垒，创建更为多元、更加符合区域诊疗需求的学科集群，实现科室单元向精益管理方向转型。2025 年血液内科获批国家临床重点专科建设项目，至此我院共有 17 个国家临床重点专科。我院共 6

个学科进入 2023 年度中国医院科技量值（STEM）榜单前 20 名，其中心血管外科学第 5、心血管病学第 6、呼吸病学第 9。

### **11. 加快协同布局，院区建设与改造稳步实施。**

统筹推进空间布局优化与科研平台升级，以一体两翼发展格局为牵引，系统谋划、协同推进基础设施建设、资源整合与流程再造，全面夯实高质量发展根基。

**白云院区建设进展顺利。**加速推动项目进度，全年完成投资总额约 5.974 亿元。重点攻克基坑建设及污染土壤处置难题，为后续主体工程推进奠定关键基础。

**全力推进医科院建设。**医科院建设写入 2025 年广东省政府工作报告，完成论证启动立项；提交支持医科院做实做强实施方案，完成可行性研究报告论证。

**持续开展院本部流程再造。**全年完成智慧后勤一站式服务中心、门诊住院大楼 17 层产科、惠福小黄楼业务用房等 9 个项目；伟伦楼整体改造等 10 个项目有序进行中，将大幅优化院区医疗布局。

### **12. 精细运营管理，巩固医院可持续发展基础。**

资源高效利用，助力后勤管理降本增效；智慧赋能业财融合，精准助推临床业务发展；内部审计强化监督，防范管控各类风险；规范医保管理，多项试点成果领跑全省；强化数智支撑，激活医疗设备全生命周期价值；推进数智转型，夯实“未来医院”新底座。

### **13. 拓展合作格局，彰显社会责任担当。**

始终坚持以“造血式”帮扶为核心，强化责任担当，确保“组团

式”援藏援疆、国家区域医疗中心共建、高水平医院跨区联动帮扶、省内紧密型帮扶、乡村振兴驻镇帮镇扶村等任务落地落实，助力基层医疗机构提升综合服务能力。2025年免费接收各对口帮扶、托管合作医院来院进修人员达171人。

#### **14. 专项资金使用及绩效目标**

(1)2025年专项资金绩效评价项目为高水平医院建设（第二期）帮扶河源人民医院建设专项安排资金1000万元，项目专项资金绩效目标：支持河源人民医院高水平科研平台建设，通过科研平台升级，增强区域医疗服务能力，同时协助该院推进五大中心建设，发挥三甲医院的引领和辐射作用。充分发挥专科诊疗中心的示范引领和专业龙头作用，加快构建贯穿国家、省、市、县四级的临床重点专科体系，加快培养专科人才，发挥各层级重点专科的辐射带动作用，推动优质资源下沉。年度支出主要用于科研租赁费，预算执行率100%。

(2)博士后专项经费1200万元，绩效目标：落实国家博士后政策，改革创新我省博士后工作，加强对博士后青年人才在站生活补助，搭建优质博士后创新平台，扩大在站博士后数量规模，强化对博士后科研流动站、工作站等设站服务与监管，进一步提高博士后引进和培养质量，为我省实施人才强省战略和粤港澳大湾区高水平人才高地建设集聚一大批优秀青年人才。提升了我院医疗专业技术水平，壮大人才队伍，预算执行率100%。

### **(三) 管理效率分析。**

#### **1. 预算编制情况。**

2025 年部门编制预算收入（支出）835,091.08 万元，较上年 773,249.10 万元增加 61,841.98 万元，增长 7.99%。主要基于总诊疗人次、出院人次、手术量增加。其中疗人次数增长 11.47%，院人次数增长 7.45%，住院手术量增长 7.9%。根据预算编报要求，我院于“数字政府系统”完成了专项资金二级项目入库申报，储备的二级项目使用率 100%，入库项目开展了事前绩效评估，填报了相应的绩效指标，对支出功能分类、预算科目细化均按文件要求完成。

#### **2. 预算执行情况。**

预算执行严格执行《广东省省级财政专项资金管理办法（试行）》、《国家临床重点专科建设项目资金管理暂行办法》等相关规定，预算指标资金科目调剂均履行院内审批手续，按财政要求录入“数字政府系统”报审调剂，资金下达后及时通知科室，按有关文件合规合法使用，财务管理严格执行专项资金使用规定，资金使用规范、合理。医院内部专设审计部，积极配合审计署、广东省审计厅开展的各项审计，发现问题及时整改落实，根据审计建议，健全内控制度，堵塞管理漏洞。

2025 年决算收入 807,425.96 万元，决算支出 787,836.74 万元，财政预算资金执行率为 97.99%。

为加强预算执行，我院建立了预算支出执行定期分析机制，定期对财政资金执行情况在院长办公会、党委会进行通报，并及时反馈归口管理部门、项目负责人和经办人预算执行情况，督促使用，提高财政资金使用效率。针对重大或执行进度慢的项目召开专题会议，分析存在的问题和改进措施，督促资金使用进度。2025年月度 and 季度预算执行进度均达到上级要求。

### 3. 信息公开情况。

我院已于2025年6月18日在我院门户网站公开2024年度整体支出绩效自评报告；于2025年8月22日在我院门户网站公开2024年度部门决算报告；于2025年2月20日在我院门户网站公开2025年度部门预算。公开时间、内容及方式均符合上级部门规定和文件要求。

### 4. 绩效管理。

医院已建立有关绩效管理制度，包括《广东省人民医院高水平医院建设专项资金管理办法》《广东省人民医院财政专项资金使用管理办法》《全面预算管理制度》《广东省人民医院预算考核办法及实施细则》。不断完善项目库管理，加强立项论证及流程管理，强化预算的事前、事中控制。财务部门每月向各职能处室及时反馈预算执行情况，并将财政资金预算执行情况汇报院长办公会，协助分析专项资金执行中存在的问题和原因，并提出具体工作建议，督促资金使用进度。对“数字财政系统”的预警情

况，及时反馈处理监控预警提醒信息，做到事前、事中和事后全面发力，促进预算管理水平再提升，提高资金使用效益。

对重点项目，就绩效目标进行全过程跟踪，落实绩效运行监控、对存在问题及时召开会议整改、纠正，确保目标实现。

#### 5. 采购管理。

采购工作依照《广东省人民医院政府采购工作管理规定》、《广东省人民医院内部控制管理办法》、《广东省人民医院医用耗材应急采购预案的通知》执行，进一步完善了耗材管理业务内部控制建设，提高遇重大急救任务、突发公共卫生事件等紧急情况应变能力。通过医院 OA 系统及时提醒各处室按时完成政府采购合同签订和备案。我院严格按照政府采购工作要求，落实政府采购意向公开，意向公开及时，采购活动合规，合同签订、备案在规定时限内完成。合同自签订之日起 2 个工作日内在“广东省政府采购网”公告，合同公告率 $\geq 90\%$ 。对投诉、举报案件均能实质性回复或反馈处理。

#### 6. 资产管理。

医院已制订《广东省人民医院国有资产管理规定》《固定资产管理制度》《流动资产管理制度》《无形资产管理制度》《对外投资管理办法》《广东省人民医院信息设备管理规定》等相关制度，严格执行资产配置标准，办公设备配置未超过规定标准，出租资产和资产处置收入严格执行“收支两条线”及时足额上缴，积极组织相关部门全面开展固定资产清理盘点工作，系统梳理资

产使用情况，形成待盘活资产任务台账，并每月向省卫健委报告盘活进度，持续提高资产使用效率和效益。资产管理条理清晰合规，2025年固定资产利用率达99.91%，积极开展自查自纠工作，并将发现的问题及时上报，与业务部门积极按照省卫健委意见落实改进。

持续开展往来账清理工作，清理一批账期较长的应付款。同时，结合审计要求，制定历史遗留问题往来账清理方案及管理制度，建立往来账清理的长效机制

#### 7. 经济成本控制情况

单位能耗支出 170.43 元/平方米，较上年增加 22.65 元/平方米，原因是业务量增长导致同步增加。

单位物业管理费 260.91 元/平方米，较上年减少 12.75 元/平方米。

人均行政支出 0.03 万元/人，较上年减少 0.04 万元/人，原因是邮电费较上年减少 218 万元。

人均业务活动支出 0.14 万元/人，较上年减少 0.01 万元/人，原因是会议费、培训费、公务接待费较上年减少。

人均外勤支出 0.16 万元/人，较上年减少 0.02 万元/人，原因是差旅费、公务用车运行维护费、其他交通费用较上年均有所下降。

人均公用经费支出 5.70 万元/人,较上年减少 0.43 万元/人,原因是邮电费、物业管理费、差旅费、维修(护)费、培训费、其他交通费用较上年减少。

#### 8. 内部控制。

督促各职能处室梳理岗位职责,完善关键岗位工作设置,确保不相容岗位分离。同时,在财务系统加强权限和功能设置控制,强化信息化内控手段。对日常管理中发现的风险问题,设置整改台账并落实到人,跟踪落实情况,筑牢内部控制“防火墙”。

#### 9. 其他情况。

我院紧跟国家各项财经法规的变化、结合医院管理的实际情况,建立、修订各项财务制度,保障财务管理合法合规。一是结合管理要求,完成《广东省人民医院往来账管理制度》《广东省人民医院财会监督实施方案》发文,正在修订基建管理办法、预算绩效管理办法等。二是结合实际情况和文件,及时梳理业务流程、更新各项报销业务规定,规范行政管理费用,包括会议费、借调人员差旅费、比赛活动等业务管理。

#### **(四) 就单位整体支出绩效管理存在问题提出改进措施。**

目前绩效管理中绩效结果应用环节仍较为薄弱,未建立评价结果与预算编制挂钩机制,未能将评价结果用于考核。医院拟修订《全面预算管理办法》、《预算绩效考核管理办法》等相关制度,完善机制,开展实施强化绩效运行监控、绩效评价管理。

### 三、其他自评情况

我院中医科根据广东省中医药局的要求，完成了 2025 年中西医协同“旗舰”科室建设项目绩效评价，相关资料已于“转移支付中医药资金系统”上报，项目任务完成率及资金执行率均为 100%。心内科根据省卫健委通知对“2025 年度中央对地方中国居民心血管病及其危险因素监测转移支付项目”进行了绩效评价，监测点进度均达国家项目考核目标要求，完成项目目标任务。

#### 四、上年度绩效自评整改情况

针对上年度绩效自评因佐证材料不充分、对问题无改进措施或者建议等扣分事项，我院今年分别就每个指标对应提供佐证材料，将问题反馈给相关科室部门，召开专门会议落实整改，会后科室积极配合，均提供了有关文件、分析报告，招标采购中心就采购活动合规性提供了公开截图、相关文件，采购投诉处理均有截图证明或回复依据。此外招采中心，对科室还开展定期业务培训。计财处针对会计数据质量、内控建设每月均进行专题学习培训，会计人员专业水平得以提升。